


QUALIFIKATIONSPROFIL

Name:	Walter E. Fritzsche Diplom Ingenieur (FH) Maschinenbau	
Firma:	OBR OrganisationsBeratung und Realisierung	
Strasse:	Bülowstrasse 43	
PLZ:	42659	
Ort:	Solingen	
Land:	Deutschland	
Telefon geschäftlich:	+49 (0) 212 23566992	
Telefon privat:	+49 (0) 212 23566992	
Telefon mobil:	+49 (0) 172 8474549	
Fax:	+49 (0) 212 23566986	
e-Mail 1:	info@obr-fritzsche.de	
e-Mail 2:	walter@obr-fritzsche.de	
Homepage:	www.obr-fritzsche.de	
Geb. Datum:	10.12.1954	
Staatsangehörigkeit:	deutsche	
Ausbildung:	Diplom Ingenieur - Maschinenbau	
EDV-Erfahrung seit:	1980	
Sprachen:	Deutsch, Englisch, Spanisch	
fachliche Schwerpunkte:	Changemanagement, Projektmanagement, Projektcontrolling, Qualitätsmanagement, Testmanagement, SAP Berater (MM / DM / BCA), Stammdatenmanagement	
bevorzugter Einsatzort:		
Branchen:	eCommerce, Handel, Fernsehsender, Banken, Versicherung, (Sonder-) Maschinenbau,	
Stundensatz (incl. Spesen):	je nach Einsatzort, Dauer und Aufgabenstellung: 85 - 105 EUR	
Gulp-ID:	1172	
Verfügbarkeits-Datum:	1.9.2012	

Erfahrungen, Kenntnisse, Ausbildung

Erfahrungen:	<p>eCommerce:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projektmanagement, Produktentwicklung, TYPOLight, Qualitätsmanagement, Suchmaschinenoptimierung, Usability, <p>Fernsehsender:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Coaching der Projektleitung, Projektcontrolling, Qualitätsmanagement, Testmanagement <p>Handelsunternehmen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projektleitung, Stammdatenmanagement SAP MM • Changemanagement, Qualitätsmanagement, Testmanagement <p>Bankenbereich, Versicherungen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projektmanagement, Change-Management, Qualitätsmanagement, Einführung von SAP FS-AM / DM, BCA, Stammdatenmanagement, Migration, Anwendungssupport <p>Im Maschinenbau (Sondermaschinenbau):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projektleitung, Projektmanagement, Change-Management, Organisation, Stammdatenmanagement, Migration Rationalisierung von Geschäftsprozessen, Systemanalyse, Design komplexer Funktionen in PM, MM, CO, etc.
Methoden:	Agile Entwicklung, PMO, Risikobasiertes strukturiertes Testvorgehen, Äquivalenzklassen-Analyse, Ursache-Wirkungs-Analyse, Grenzwert-Analyse, Interviewtechniken, SAP-ASAP, Visionsorientierte veränderungsarbeit (Unternehmens-Vision, -Identität, -Werte, ...) Inhaltsfreies Coaching, Mentoring
Standards:	Geschäftsprozessanalyse (ARIS), Strukturierte Programmierung, Barrierefreiheit nach BIVT, MS Office (Word, Exel, Powerpoint, Outlook, Access)
Software und Tools:	Anwendungen: SAP AM, BCA; ERP, MM, Tools: Toolset zur Entwicklung von COBOL85, SQS-Testtools, Macromedia Studio, TYPOLight
Datenbanken:	HP-IMAGE, DB2, ACCESS, SQL
Programmiersprachen:	COBOL85, ALGOL, BASIC, FORTRAN, RPG
Betriebssysteme:	MPE XL, UNIX, Win XP, Mac OS X, MVS, CICS
Hardware:	HP3000, PCs, UNIX-Systeme, MVS-Grossrechner
Ausbildung & Weiterbildung:	<p>1974 Mechaniker</p> <p>1979 Diplom Ingenieur – Maschinenbau</p> <p>1980 HP 3000 Systemüberblick, –Management u.a.</p> <p>1982 COBOL85</p> <p>1986 Ausbilder für DV-Kaufleute</p> <p>1987 IHK-Prüfer für DV-Kaufleute</p> <p>1997 Systematische Testfallerstellung, Testdatenerstellung – SQS-Tools</p> <p>2002 SAP Überblick</p> <p>SAP Systemarchitektur – Administration</p> <p>SAP BCA</p> <p>2004 Internetdesign & -programmierung mit Macromedia MX</p> <p>Dreamweaver, Fireworks, Typoliht, etc.</p> <p>2005 SAP AM</p> <p>2006 BIVT-Konformität für barrierefreies Internetdesign</p> <p>2007 SAP MM</p> <p>1996 NLP Masterausbildung</p> <p>2001 Visionsorientierte Veränderungsarbeit, Coaching</p> <p>2007 Transparente – Therapie</p>

Erfahrungsbereiche Qualitäts- und -Testmanagement

Qualitätsmanagement:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Anforderungsmanagement (Qualität & Vollständigkeit der Anforderungen) ▪ Aufbau und Struktur der Fachkonzepte (Lasten- / Pflichtenhefte) ▪ Aufbau von Projekt- / Unternehmensbezogene Thesaurus. ▪ Verfahren, Tools & Dokumentation der Datenmodellierung (Bottom up, Top Down, Relationenmodell, Normalisierung) ▪ Aufbau und Struktur der IT-Konzepte ▪ Agile Entwicklung (Wegen der Moving Target Problematik) ▪ Releasemanagement ▪ Fehlertracking, ▪ Kommunikation, ▪ Definition, Umfang und Rhythmen der Q-Audits ▪ Entwicklungsvorgaben: <ul style="list-style-type: none"> ○ Auswahl von Sprache und Entwicklungsumgebung, ○ Nutzung von wieder verwendbaren Code, ggf. Nutzung von Macro-Elementen ○ Dokumentationsrichtlinien ○ Prüfungs- und Testverfahren ○ (Statische & Dynamische, Walkthrough, 4 Augen-Prinzip)
Testmanagement:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Risikobasiertes Testen (Klassifizierung der Testobjekte nach Komplexität und Risiko) ▪ Testkonzeption (Stages & Umgebungen) ▪ Entprechende Testkonzeption für die verschiedenen Stages (Entwicklertests, Modultests, Funktionstests, Integrative- und Abnahmetests) ▪ Statische und dynamische Testverfahren ▪ Testdaten, Anonymisierung, Migration, Schnittstellen ▪ Entsprechende Testfallentwurfsverfahren (Systematische White- oder Blackbox –Verfahren, Zweigüberdeckung, Anweisungsüberdeckung, Äquivalenzklassen und Abhängigkeitstabellen, Grenzwertanalyse, intuitive Testverfahren, etc.) ▪ Reporting, Steuerung, Fehlertracking ▪ Releasemanagement

Projekthistorie

seit: 03.11 Bis: heute	Branche: Bank
Thema:	Teilprojektleitung - Migration, Tagesendverarbeitung, Systemarchitektur, Produkte ADD, PRM
Projektbeschreibung:	Migration eines Hostbasierten Kontosystems auf SAP-DM
seit: 11.10 Bis: heute	Branche: Bank
Thema:	BCA-Support
Projektbeschreibung:	Unterstützung des BCA-Teams beim 24h Support für die weltweit verteilten Niederlassungen (Customizing, Konfiguration, Überwachung, Problemlösung)
seit: 11.10 Bis: 11.11	Branche: eCommerce
Projektbeschreibung:	Projektleitung - Projektentwicklung, Projektplanung und Steuerung, Produkt- und Kontenentwicklung, Auswahl der Web Plattform, (Typolight)
seit: 01.09 Bis: 09.09	Branche: Fernsehsender in Mainz
Thema:	Coach der Projektleitung - Projektplanung und Steuerung, Projektcontrolling, Vorbereitung der Lenkungsausschusssitzungen - Unterstützung des Changemanagements (Planung der Schulungen, Präsentationsentwicklung, Abstimmprozesse mit den Fachabteilungen, Releasemanagement) - Aufbau des Qualitäts- & Testmanagements
Projektbeschreibung:	Aufbau und Einführung eines Dispositions- und Abrechnungssystems für die gesamte Produktion des Fernsehsenders an verschiedenen Standorten
seit: 07.08 Bis: 07.09	Branche: Handel NRW
Thema:	Projektleitung, Stammdatenmanagement
Projektbeschreibung:	Aufbau eines aktiven zentralen Artikelstammdatensatzes (SAP MM) für 2 Unternehmen des gleichen Konzerns, zur Optimierung der Beschaffungskonditionen und des Controllings der durchgeführten Einkaufs- und Verkaufaktionen unter Nutzung bzw. Zuordnung zu den vorhandenen Lieferanten / Kreditorenstammdaten (Lieferanten & Konditionsmanagement); Neudefinition der Warengruppen und weiterer klassifizierender Merkmale; Artikelhierarchie gemäß Artikelarten; Zuordnung zu Betriebsstätten, Betriebsgruppen / Unternehmensstruktur. (Webanwendungen, Client-Server-Architektur)
seit: 01.07 Bis: 07.08	Branche: Handel NRW
Thema:	Changemanagement
Projektbeschreibung:	Begleitung des Changeprozesses beim Rollout von neuem Filialsystem: → Strategische Konzeption der CM-Aufgaben, Aufbau Intranet, Planung von Schulungsmassnahmen, Issuemanagement so wie die Begleitung des Zentralen Einkaufs bei der Einkaufsabwicklung mit einem Geschäftspartner Hong-Kong: → Kommunikation mit den Projektpartnern (Vertretung in Hong-Kong, Zentralendienstleisters, Einkauf der angeschlossenen Unternehmen), Issuemanagement, Releaseplanung, Statistiken für das Management
seit: 05.06 Bis: 07.09	Branche: Handel NRW
Thema:	Qualitätsmanagement, Coaching, Entwicklungsnahes Testen
Projektbeschreibung:	Begleitung eines umfangreichen Projektes im zentralen Einkauf (SAP-RETAIL): Controlling von Einkaufskonditionen auf Lieferanten und Artikelenebene.

Von: 10.05 Bis: 12.05	Branche: (Schweiz)
Thema:	Change- & Qualitätsmanagement
Projektbeschreibung:	Erstellung eines Vorgehenskonzeptes zur Anbindung des SAP- Competence Centers an den Change-Management- & Qualitätssicherungs-Prozess (Rollen, Kommunikationsmittel, Geschäftsprozesse, Schulungen, Coaching des Keypersonals)
Von: 07.05 Bis: 08.05	Branche: Softwarehersteller (SAP Walldorf)
Thema:	Qualitätssicherung
Projektbeschreibung:	Testen verschiedener Funktionen in SAP FS-AM 4.0 einschließlich des Customizings
Von: 03.05. Bis: 06.05	Branche: Versicherung (Schweiz)
Thema:	Change- & Qualitäts-Management
Projektbeschreibung:	Erstellung eines Change- & Qualitäts-Management-Konzeptes Anbindung der internen Wertschriftenverwaltung an die konzernweiten Change- & Qualitätssicherungs-Prozesse zur effizienten Begleitung der Organisationsentwicklung und der Anstehenden Projekte Einführung der Change-Request-Organisation Definition von Zuständigkeiten, Schulungsmaßnahmen, Priorisierung & Steuerung der Change-Requests
Von: 1997 Bis: 2004	Branche: Zentralbank
Thema:	Qualitätssicherung, Change-Management, Coaching
Projektbeschreibung:	Qualitätssicherung der Einführung und Weiterentwicklung der Kontoführung(en): Eigenentwicklung und ab 2000 Einführung SAP BCA: <ul style="list-style-type: none"> • Qualitätssicherung zentraler Funktionen der Kontoführung SAP BCA <ul style="list-style-type: none"> ○ Migration(en) ○ Mindestreserve (einschließlich 2.Level-Support) ○ Geschäftspartner ○ Konten ○ Tages- & Termingelder ○ Filialschließungen ○ Anbindung zu FI, CO, u.a. ○ Anbindung zu RTGS+ • Unterstützung des Change- und QS-Managements • Verwaltung & Priorisierung der Changerequests • Begleitung der Organisationsentwicklung • Schulung der Mitarbeiter • Planung und Steuerung des QS-Prozesse

Von: 1994 Bis: 2003	Branche: Sondermaschinenbau, Verpackungstechnik
Thema:	Change-Management, Projektmanagement, Stammdatenmanagement
Projektbeschreibung:	<p>Begleitung und Steuerung des Change-Managementprozesses im Hinblick auf:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Organisationsentwicklung, • Optimierung der Geschäftsprozesse, • Schulung der Mitarbeiter in den betroffenen Abteilungen • Einführung von Change-Request-Zyklen <p>Bedingungen: Auflösung der Fertigung, verteilte Standorte, Kostenoptimierung, Durchlaufzeitenminimierung</p>
Von: 1995 Bis: 1996	Branche: Sondermaschinenbau, Werkzeugmaschinen
Thema:	Organisationsberatung, Change-Management
Projektbeschreibung:	<p>Einführung von Projektgruppen im Sinne von lernenden Organisationen zur Stabilisierung der Organisationsentwicklung Definition der Rollen und Zuständigkeiten, Coaching der Key-Mitarbeiter und der Projektgruppen Bedingungen: Anpassen der Org.Struktur und deren Abläufe an die neue Mitarbeiter-Zahl und die Auftragslage, erneute Zertifizierung nach (ISO 9001)</p>

Von: 1979 Bis: 1993	Branche: Sondermaschinenbau, Verpackungstechnik
Als Angestellter:	Leiter Organisation, Change-Management und IT für bis zu 2 Unternehmen
Projektbeschreibung:	<p>Aufrechterhaltung und Optimierung der Geschäftsprozesse</p> <ul style="list-style-type: none"> • Durchführung der Organisationsentwicklung durch die Einführung eines speziell für die Unternehmen entwickelten Planungs- und Steuerungssystems, mit Einkauf, Fertigungssteuerung, Lager- und Warenwirtschaft, Kostenrechnung, unterschiedliche Kalkulationsverfahren für die Produkte, Personalabrechnung, Finanzbuchhaltung, etc. • In enger Kommunikation mit den betroffenen Abteilungen wurden die neuen Abläufe eingeführt, die dazu notwendigen Schulungsmaßnahmen koordiniert und durchgeführt • Einführung dieser Systeme auf 2 Standorten • Führung eines zentralen Rechenzentrums für beide Standorte • Zusammenführung beider Unternehmen an einen Standort

Referenzen

Unternehmen	Referenz der Bundesbank - Düsseldorf
Referenz	"Der Berater hat nach sehr kurzer fachlicher Einarbeitungszeit sehr engagiert und selbständig die ihm zugewiesenen Aufgaben durchgeführt. Insbesondere bewies er außerordentliches Talent in der Lösung schwieriger fachlicher Probleme, in dem er durch geschickte Moderation die beteiligten Mitarbeiter der Fachabteilung und der Anwendungsprogrammierung zur Problemlösung geführt hat. Seine technischen DV-Kenntnisse gingen über das im Normalfall bei fachlichen Beratern vorhandene Wissen deutlich hinaus. Die o.a. Qualitäten versetzten uns in die Lage, dem Berater komplexe Projektaufgaben zur selbständigen Erledigung zu übergeben. Dies gelang ihm auf Grund seiner optimalen Teamfähigkeit ohne Beanstandungen. Die Trennung erfolgte nach Abschluss der Umstellung unseres Rechnungswesens auf eine Standardsoftware (SAP/BCA)."
	Diese Referenz wurde durch GULP bestätigt (www.gulp.de).

Unternehmen	Referenz von GASTI & BENHIL
Referenz	"Der Berater hat sehr engagiert und völlig selbständig die Projekte im genannten Zeitraum durchgeführt. Er bewies außerordentliches Geschick bei der Durchführung der Projekte (von der Systemanalyse über die Programmierung bis hin zur Implementierung in der Produktion), indem er diese mit den betroffenen Abteilungen in enger Zusammenarbeit entwickelte und umsetzte. Die von ihm vorgelegten Planungen bezüglich Termine und Aufwendungen wurden bemerkenswert sicher eingehalten und zum Teil sogar unterboten. Die vom Berater durchgeführte Programmierung der Projekte erfolgte äußerst effizient und die so entstandenen Funktionen waren im Produktionseinsatz fehlerfrei und sehr stabil. Die von dem Berater aufgebaute Funktionalität und deren Stabilität erlaubte es dem Unternehmen, die IT über einen langen Zeitraum sehr kostengünstig aufrecht zu erhalten. Aufgrund seiner Fähigkeiten waren wir in der Lage, ihm sehr komplexe Projekte zur selbstständigen Erledigung zu übergeben. Dies gelang ihm durchwegs zu unserer vollsten Zufriedenheit und ohne Beanstandungen. Die Trennung erfolgte aufgrund der Umstellung unseres Planungs- und Materialwirtschaftssystems auf eine neue Hardware Plattform, da HP das bisherige System nicht mehr zu warten bereit ist."
	Diese Referenz wurde durch GULP bestätigt (www.gulp.de).